

## 株式会社 桶幸ウチダ造花 行動計画

女性営業職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 営業職における女性労働者の育成が遅れがちであり、女性の営業職が少ない。
- (2) 女性のほとんどは経理課・販売課又は式典課に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性の少ない雇用管理区分（営業職）で女性を1人以上増加させる。
-------------------------------------

<取組内容>

- ・令和2年4月～  
式典課の女性労働者を対象に業務に必要な知識・技術を付与するための研修の実施。
- ・令和2年5月下旬  
研修受講後、女性労働者に対しヒアリングを行う。
- ・令和2年6月～  
配属を実施。以後毎月フォローアップ・面談を実施する。

<働き方改革に向けた取組>

- ・計画期間中、友引前の日ノー残業DAY実施～達成率80%を目指す